



Spoštovani poslovni partner,

za nami je 1. maj, praznik dela in čas, ko se razpravlja o delavskih pravicah in delu kot vrednoti. Naj ne ostane samo pri besedah in jabolku za zaposlene v okviru promocije zdravja na delovnem mestu. Naj bo razmislek, ali je delavec, naš sodelavec, primerno nagradjen in mu izplačujemo vse, kar mu po zakonu pripada. Če »zaposlujete« študente, preberite kaj so elementi delovnega razmerja in razmislite o možnosti za redno zaposlitev mladih iskalcev zaposlitve.

### Regres za letni dopust

V naslednji evidenci dela za obračun plač pripišite, koliko regresa boste izplačali zaposlenim. Regres se mora izplačati do 30. junija za tekoče leto, v primeru likvidnih težav podjetja pa najkasneje do 31. oktobra.

### Prispevki za socialno varnost zasebnikov

FURS vsako leto v mesecu maju pošlje obvestilo o določitvi zavarovalne osnove za obračun prispevkov socialne varnosti. Ker še ne vedo ali bodo obvestilo poslali po navadni pošti ali bomo do podatkov lahko dostopali preko portala eDavki, nam čimprej posredujte dokument, ki ga prejmete.

### Kratkotrajno delo

**Kratkotrajno delo je brezplačno delo družinskih članov do največ 40 ur mesečno.**

Kratkotrajno delo je dovoljeno tudi pri »sp-ju popoldancu« in delno upokojenemu sp-ju, ki nima zaposlenih, pod pogoji, da delavec opravi največ 40 ur mesečno pri delodajalcu, ki ima največ 10 zaposlenih in delodajalec plača prispevek za poškodbe pri delu.

Med ožje družinske člane, ki **pridejo v poštev** za kratkotrajno delo, se štejejo:

- oseba v ravni vrsti do prvega kolena (starš – otrok, tast/tašča – zet/snaha, očim/mačeha – pastorek/ pastorka (1. koleno).

Med ožje družinske člane, ki **ne pridejo v poštev** za kratkotrajno delo, se štejejo:

- sorodniki v stranski črti: bratje, sestre (2. koleno), teta/stric – nečak/nečakinja (3. koleno); stari starš – vnuk, svak, svakinja (2. koleno).

### Študentsko delo

Zakon o delovnih razmerjih pravi, da mora delodajalec delavca zaposliti, če obstajajo elementi delovnega razmerja. Elementi delovnega razmerja so:

- kadar se delavec/študent prostovoljno vključi v delovni proces,
- delo opravlja osebno,
- za delo je plačan,
- dela po vaši navodilih in pod vašim nadzorom in
- dela nepretrgoma.

**V kolikor študent izpolnjuje vse te elemente, ki pomenijo delovno razmerje, ga morate zaposliti in ne sme pri vas opravljati dela na podlagi študentske napotnice!**

Študent vas lahko za 5 let nazaj toži na delovnem sodišču in zahteva ugotovitev obstoja delovnega razmerja, pa čeprav je pri vas delo opravljal kot študent. Vse kar ste mu za študentsko delo že plačali, se bo štelo za neto izplačilo, odvesti pa boste morali še prispevke, plačati regrese, odškodnino za neizkoriščen letni dopust, povračilo prevoza na delo, malice in ostalo. Glede na sodno prakso, je vsak študent, ki je delodajalca tožil, tožbo dobil.

## Informativni izračun dohodnine

Prvi sveženj informativnih izračunov dohodnine za leto 2016 je bil poslan. Posredujte nam kopijo, da lahko preverimo pravilnost obdelanih podatkov.

V primeru, da do 15. 6. 2017 ne boste prejeli informativnega izračuna dohodnine, morate najkasneje do 1. 8. 2017 dohodek napovedati sami, tudi zato, da bo vrnjena že plačana akontacija davka. Globa za neupoštevanje je od 250 do 400 EUR in neupoštevanje olajšav iz napovedi. Če niste prepričani ali ste prejeli izračun ali ne, lahko preverite na spletni strani: [http://www.fu.gov.si/davki\\_in\\_druge\\_dajatve/podrocja/dohodnina/letna\\_odmera\\_dohodnine/](http://www.fu.gov.si/davki_in_druge_dajatve/podrocja/dohodnina/letna_odmera_dohodnine/).



## Opomnik

- 10. 5. dostava poslovne dokumentacije v e3plus računovodstvo
- 10. 5. plačilo davka iz dejavnosti
- 15. 5. plačilo prispevkov za samozaposlene
- 18.–25. 5. ePobot
- 31. 5. plačilo DDV