



Spoštovani poslovni partner,

poglejte naokrog, naj vas skozi življenje ne vodi strah, pač pa ljubezen! Dovolite drugim (svojim poslovnim partnerjem in zaposlenim) primeren zaslužek, sicer ne bodo mogli preživeti. Če se bomo obnašali kot na bojnem polju in si rezali prevelike kose pogače, bomo ostali sami. Kdo bo potem prideloval hrano, šival obleko, izdeloval čevlje, s kom bomo živeli in delili radost?



Štefanija Kuzmič, Erika Kostanjšek
in Valerija Grubelnik (z leve)

Častni naziv SAMOSTOJNA PODJETNICA LETA

Na dogodku **500 podjetnic** sem bila izbrana za naziv SAMOSTOJNA PODJETNICA LETA. Ta nagrada poseblja izjemen uspeh v ženskem podjetništvu in to ni priznanje le zame, je tudi za moj (ženski) kolektiv in našo (pretežno žensko) stroko.

Večkrat sem slišala trditev, da smo si ženske največje tekmice v poslu. Osebnostno pa verjamem, da se v nas in našem ženskem zavezništvu skriva neizmerna moč, zato sem še posebej vesela, ker so me izbrale prav podjetnice. Na dogodku smo se zbrale take, ki verjamemo v moč sodelovanja. Prepričana sem, da s povezovanjem enakomislečih lahko zgradimo uspešne zgodbe, zato mi je dogodek **500 podjetnic** všeč.

V računovodskem delu uživam, številke so moja strast in poslanstvo. Prepričana sem, da za vsakim uspešnim podjetjem stoji odlično računovodstvo. Hvala tudi vam, ker ste del naše zgodbe.

Vsem želim veliko uspeha in hvala za iskrene čestitke. Zelo sem vesela.

Več si preberite na <http://www.podjetnica.com/500-podjetnic-2017/>

Nova subvencija Zavoda za zaposlovanje

Delodajalci lahko od 12. 4. 2017 pridobijo subvencijo v višini **5.000 EUR za zaposlitev brezposelnih, mlajših od 30 let**. Za interesente bomo ponudbo za javno povabilo oddali elektronsko.

Trenutni finančni nadzori

Nadzori se opravljajo:

- Pri zavezancih, ki za svoje zaposlene ne predlagajo REK obrazcev. V primeru predloženih obrazcev, ko prispevki in davki niso bili plačani, se izvajajo postopki izterjave.
- Pri zavezancih, ki izkazujejo fiktivne zaposlitve. Torej pri tistih zavezancih, ki dejansko zaposlujejo, zaposlencem izplačujejo plače, čeprav so ti zaposleni formalno zaposleni pri drugemu delodajalcu, ki za te zaposlenice oddajajo REK-1 obrazce, prispevkov pa ne plačujejo in s tem izkazujejo in povečujejo davčni dolg.
- Pri zavezancih, pri katerih se preverja ali v razmerju v katerem fizična oseba za zavezanca opravlja delo, npr. v statusu samostojnega podjetnika, obstajajo elementi delovnega razmerja in s tem obstoj odvisnega pogodbenega razmerja.
- Pri zavezancih, pri katerih so zaznane nepravilnosti pri izplačilu plač – kot so izplačila minimalnih plač in hkrati izkazani visoki drugi stroški (potni stroški, dnevnice ipd.), minimalne plače poslovnih oseb ter druge ugotovitve, ki kažejo na možne nepravilnosti pri izplačilu plač, kot so visoki zneski izvetih davčno nepriznanih odhodkov, druge oblike izplačil, dani krediti in podobno.

Bonitete

Bonitete, ki jih delodajalec zagotavlja delojemalcu, vključujejo zlasti:

- uporabo osebnega vozila za privatne namene;
- nastanitev;
- posojilo brez obresti ali z obrestno mero, ki je nižja od tržne;
- popust pri prodaji blaga in storitev (če je popust pod enakimi pogoji dostopen vsem strankam, se skladno s 7. točko 19. člena Zakona o dohodnini – ZDoh-2 ne šteje za dohodek);
- izobraževanje delojemalca ali njegovega družinskega člana, vključno z izobraževanjem in usposabljanjem v okviru izvajanja promocije zdravja na delovnem mestu v skladu z zakonom, ki ureja varnost in zdravje pri delu (velja od 1. 1. 2017 dalje);
- zavarovalne premije in podobna plačila (zavarovalne pogodbe sklenjene v korist delojemalca, če so premije plačane v breme delodajalca, premije za kolektivno zavarovanje odgovornosti članov uprave in nadzornih svetov v breme delodajalca, ipd.);
- darila, ki jih zagotovi delodajalec na podlagi ali zaradi zaposlitve nekdanjemu, sedanjemu ali bodočemu delojemalcu ali njegovemu družinskemu članu.

Za boniteto se ne štejejo:

- ugodnosti manjših vrednosti, ki jih delodajalec zagotavlja vsem delojemalcem pod enakimi pogoji, kot je zlasti regresirana prehrana med delom, uporaba prostorov za oddih in rekreacijo, pogostitve ob praznovanjih in drugi podobni primeri;
- plačila delodajalca za dopolnilno izobraževanje in usposabljanje delojemalcev, ki je v zvezi s poslovanjem delodajalca, vključno z izobraževanjem in usposabljanjem v okviru izvajanja promocije zdravja na delovnem mestu v skladu z zakonom, ki ureja varnost in zdravje pri delu;
- plačila delodajalca za zdravstvene preglede delojemalcev, ki jih je delodajalec dolžan zagotoviti na podlagi zakona, ki ureja varnost in zdravje pri delu;
- plačila delodajalca za cepljenje delojemalcev, ki jih je delodajalec dolžan zagotoviti na podlagi zakona, ki ureja varnost in zdravje pri delu, opredeljena v izjavi o varnosti z oceno tveganja delovnega mesta;
- plačila delodajalca za zavarovanje delojemalcev za nesreče pri delu, ki ga je delodajalec dolžan zagotoviti na podlagi zakona;
- uporaba parkirnega prostora in računalniške ter telekomunikacijske opreme, ki jo delodajalec zagotovi delojemalcu.



Opomnik

- 10. 4. dostava poslovne dokumentacije v e3plus računovodstvo
- 10. 4. plačilo davka iz dejavnosti
- 13. 4. plačilo prispevkov za samozaposlene
- 1.–20. 4. ePobot
- 28. 4. plačilo DDV in doplačilo davka iz dejavnosti za leto 2016

V petek, 14. 4. 2017, banke ne bodo izvajale plačilnega prometa zaradi velikonočnih praznikov

V petek, 28. 4. 2017, bomo imeli v e3plus dopust